



Data: 20.09.18

Revisione: 00

## **POLITICA PER LA SICUREZZA**

La ERMOLLI, sensibile alle legittime esigenze civili e sociali dei propri dipendenti, con l'intenzione di assicurare un ambiente di lavoro salubre e sicuro, si impegna a rispettare e, quando possibile, superare gli obblighi di Legge, al fine di essere un'azienda all'avanguardia in termini di condizioni di salute e sicurezza sul posto di lavoro.

Le migliori condizioni di salute e sicurezza sul posto di lavoro sono i valori più importanti da ricercare come strumento per migliorare i rapporti con tutte le parti interessate garantendo il coinvolgimento del personale e dei collaboratori negli obiettivi di sviluppo economico aziendale, soddisfacendo le aspettative dei clienti e dell'opinione pubblica e stabilendo un costruttivo rapporto di collaborazione con gli enti di controllo.

Per il concreto raggiungimento di tali valori la ERMOLLI ha deciso di:

- Adeguarsi costantemente ed essere sempre conforme alle normative in tema di salute e sicurezza sul posto di lavoro e a rispettare ogni altro requisito sottoscritto;
- Valutare i processi e le attività aziendali; fissare di conseguenza e perseguire obiettivi di innovazione e miglioramento in materia di sicurezza in un'ottica di prevenzione;
- Perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni relative a salute e sicurezza sul posto di lavoro, minimizzando, e ove possibile eliminando ogni fonte di rischio;
- Mantenere un ruolo proattivo della Direzione per la promozione del miglioramento continuo in materia di sicurezza.
- Assicurare la corretta applicazione delle tecnologie utilizzate, e ove possibile, perseguire il miglioramento di tali tecnologie o l'adozione di tecnologie più avanzate dal punto di vista della sicurezza
- Selezionare e promuovere lo sviluppo di fornitori e appaltatori secondo i principi di questa politica, impegnandoli a mantenere comportamenti coerenti con essa;
- Elaborare e mettere a punto piani di sicurezza contenenti misure e procedure necessarie per prevenire situazioni incidentali o di emergenza e di contenerne gli effetti.
- Perseguire un atteggiamento aperto e costruttivo nei confronti del pubblico, degli utenti, delle Autorità Pubbliche e delle altre parti interessate;
- Coinvolgere il personale e renderlo partecipe dei valori aziendali.

Il personale a tutti i livelli è responsabile delle azioni che compie affinché tutta l'Organizzazione possa essere presa come modello nel proprio settore per le modalità adottate per la prevenzione degli infortuni.

Moggio Udinese  
20.09.18

CARTIERE ERMOLLI

Il Presidente  
Gilio Munaro