

CODICE ETICO



Approvato dal Consiglio di Amministrazione
in data 25/ 06/ 2026

È vietata ogni riproduzione del documento senza l'autorizzazione di CARTIERE ERMOLLI S.P.A.

INDICE

01	LETTERA AGLI STAKEHOLDER	3
02	LA NOSTRA STORIA	4
	2.1 Origini e continuità della tradizione industriale	4
	2.2 Evoluzione e principi di gestione sostenibile	4
03	AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI	5
04	I VALORI DI CARTIERE ERMOLLI	6
	4.1 Soddisfazione del cliente	6
	4.2 Sostenibilità ambientale	6
	4.3 Innovazione e Qualità	6
	4.4 Attenzione alle persone	6
	4.5 Salute e sicurezza	6
	4.6 Integrità e responsabilità	7
05	LE REGOLE CHE FORMANO LA NOSTRA IDENTITÀ	8
	5.1 Rapporti con i dipendenti	8
	5.2 Rapporti con i fornitori	9
	5.3 Rapporti con la Pubblica Amministrazione	11
	5.4 Rapporti con la collettività	11
	5.5 Rapporti con l'ambiente	12
06	SISTEMI DI ATTUAZIONE, CONTROLLO E MONITORAGGIO	14
	6.1 Comitato Etico	14
	6.2 Canali di segnalazione	15
	6.3 Gestione delle segnalazioni e delle violazioni	15
	6.4 Formazione e diffusione del Codice Etico	16
	6.5 Aggiornamento periodico	16

01 LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholder,

la storia di Cartiere ERMOLLI S.P.A. inizia più di un secolo fa.

Gli appassionati di storia sapranno che il percorso affrontato dalla nostra azienda è stato ricco di imprevisti e di grandi sfide. Nel corso del tempo la nostra realtà ha dovuto affrontare rivoluzioni, guerre mondiali e crisi economiche.

Ognuna di queste grandi sfide ci ha permesso di imparare, di evolverci; ha permesso a Cartiere ERMOLLI di creare gruppi di lavoro coesi e determinati ad affrontare con coraggio e determinazione ogni singola sfida che la nostra Società è riuscita ad affrontare.

Dalla passione tramandataci da chi ci ha preceduto nasce la nostra continua propensione al miglioramento, il nostro implacabile bisogno di innovazione e la nostra volontà di riuscire a essere sempre i progettisti del nostro futuro e di quello del nostro territorio.

Da questi gruppi di volenterosi lavoratori sono nati i più forti e indelebili principi, che oggi, dopo un lungo percorso di ricostruzione storica e di analisi del presente trovano dimora all'interno del nostro CODICE ETICO.

Per noi il Codice Etico non è solo un documento necessario per allinearci a quelle che sono le normative più recenti, bensì un'opportunità, che ci ha permesso di fermarci a riflettere sui nostri valori, sui loro punti di vulnerabilità e su come renderli condivisibili da tutti i nostri stakeholder, così da poter lavorare in sinergia con loro.

I valori, i principi e le regole contenute in questo documento costituiscono lo scheletro della nostra società.

Ringrazio sin da ora tutte le persone che, con passione e professionalità, contribuiscono a rendere Cartiere ERMOLLI un'azienda solida, affidabile, rispettata e riconosciuta nel nostro settore e nel nostro territorio.

Sig. Pietro Gaspardo
PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

02 LA NOSTRA STORIA

2.1 Origini e continuità della tradizione industriale

La tradizione cartaria di Moggio Udinese affonda le proprie radici nel XVIII secolo, con la fondazione della Cartiera Vecchia da parte dei fratelli Michele, Pietro e Mattia Tessitori, pionieri nella produzione di carta a mano. Tale attività, successivamente rilanciata nel 1913 dai fratelli Carlo e Giovanni Ermolli con la costituzione del Cartificio Ermolli, ha rappresentato per oltre un secolo un punto di riferimento per lo sviluppo industriale e sociale del territorio.

Nel corso del XX secolo, l'impresa Ermolli ha consolidato la propria posizione nel settore cartario nazionale e internazionale attraverso costanti investimenti in innovazione tecnologica, ampliamento degli impianti e diversificazione produttiva. Nonostante le innumerevoli avversità, l'azienda ha mantenuto una linea di condotta improntata alla resilienza, all'efficienza e alla responsabilità sociale.

2.2 Evoluzione e principi di gestione sostenibile

A seguito della procedura di amministrazione straordinaria avviata nel 2005, nel 2006 la proprietà è stata acquisita dal Dott. Stefano Ciani, attraverso RIF SpA, divenuta unico socio nel 2008. Da tale data, la Società ha intrapreso un articolato processo di ammodernamento industriale e gestionale, finalizzato alla razionalizzazione degli spazi produttivi, alla modernizzazione degli impianti e al rafforzamento della competitività sui mercati globali.

In particolare, sono stati realizzati significativi investimenti nel comparto energetico, la riqualificazione delle centrali idroelettriche e l'introduzione di sistemi di cogenerazione ad alta efficienza, conformi ai più avanzati standard ambientali e di sicurezza. Parallelamente, l'attività produttiva si è orientata verso carte destinate all'imballaggio alimentare, tra cui carte da forno, carte da metallizzare, carte grease proof e glassine da siliconare, che rispondono ai più elevati standard di qualità e sostenibilità richiesti dal mercato.

L'ente di Certificazione DNV ha garantito la conformità delle strutture di Cartiere Ermolli secondo la norma UNI EN ISO 9001 per la progettazione, sviluppo, produzione e vendita di carte siliconate e per l'imballaggio. L'azienda vanta anche altre certificazioni, tra queste FSC, PEFC, FSSC 22000 a cui si aggiungono le certificazioni di prodotto EN 13432 ERMOFOR e EN 13432 ERMOSIL. Cartiere Ermolli ha un progetto di revisione del proprio sistema di gestione che porterà ad ottenere la certificazione ambientale ISO 14001.

03 AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI

Per Cartiere Ermolli, il Codice Etico non è solo un documento, ma uno strumento messo a disposizione dell'azienda per riaffermare e tutelare i propri valori e i propri principi.

Ciò può essere possibile solo grazie alla partecipazione attiva di tutti gli stakeholder.

Ambito di applicazione (Destinatari):

A Stakeholder interni, quali ad esempio:

- Organi sociali e loro componenti, che hanno anche la responsabilità di definire degli obiettivi strategici coerenti ai valori e ai principi contenuti nel Codice Etico e di verificarne il rispetto.
- Dipendenti, a qualsiasi titolo, che conformano le loro azioni ai principali valori espressi nel Codice Etico e che si impegnano verso l'esterno a dare concretezza ai contenuti del documento in tutte le sue parti.

B Stakeholder esterni, quali ad esempio:

- Fornitori o subfornitori di materie prime e servizi dei quali Cartiere Ermolli si avvale;
- Collaboratori e consulenti, che prestano la propria attività a favore di Cartiere Ermolli;
- Partner, soggetti con i quali Cartiere Ermolli intrattiene rapporti di business, joint venture, e qualsiasi altra forma di collaborazione;
- Appaltatori, di opere e di servizi, subappaltatori, somministranti e lavoratori autonomi – esclusi i consulenti – che prestano attività per Cartiere Ermolli.



04 I VALORI DI CARTIERE ERMOLLI

Le numerose sfide affrontate da Cartiere ERMOLLI, durante il corso della sua storia, hanno permesso alla società di individuare e rafforzare i propri valori.

Valori che oggi risultano imprescindibili in ogni attività aziendale.

4.1 SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

Ogni prodotto di Cartiere ERMOLLI è il frutto di un processo sinergico, orientato all'eccellenza e al miglioramento continuo. Questo permette di immaginare, progettare e realizzare ciò di cui il cliente ha bisogno.

4.2 SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Cartiere ERMOLLI è da sempre impegnata nella riduzione dell'impatto ambientale. L'attenzione all'innovazione e a processi di riduzione di scarti fa da sempre parte del modus operandi di Cartiere ERMOLLI. Tutte le scelte legate agli investimenti di produzione dell'azienda sono improntate al rispetto del pianeta e delle generazioni future.

4.3 INNOVAZIONE E QUALITÀ

Cartiere ERMOLLI sviluppa soluzioni all'avanguardia, dalla supply chain al prodotto finale, ogni passo è progettato e realizzato per riuscire ad ottenere una qualità che rispetta i più elevati standard.

4.4 ATTENZIONE ALLE PERSONE

Il capitale umano per Cartiere ERMOLLI è l'asset più importante. L'azienda promuove la valorizzazione delle competenze di tutti i collaboratori e si impegna nella realizzazione di un ambiente lavorativo rispettoso, inclusivo e stimolante.

4.5 SALUTE E SICUREZZA

Per Cartiere ERMOLLI la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro è un principio imprescindibile. Il voler, ove possibile, garantire tutele maggiori, rispetto a quelle previste dal contesto normativo ed il continuo investimento in formazione, innovazioni tecnologiche e prevenzione perseguono l'obiettivo di garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre.

04. I VALORI DI CARTIERE ERMOLLI

4.6 INTEGRITÀ E RESPONSABILITÀ

Cartiere ERMOLLI opera nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti, rifiutando ogni forma di comportamento illecito. Per l'azienda onestà, trasparenza e correttezza sono principi fondamentali su cui basare tutte le collaborazioni.



05 LE REGOLE CHE FORMANO LA NOSTRA IDENTITÀ

La presente sezione del Codice Etico di Cartiere ERMOLLI definisce le regole universalmente condivise all'interno della società. Regole che sono state realizzate al fine di garantire la massima tutela e trasparenza a tutte le persone che quotidianamente si impegnano nelle attività aziendali.

5.1 RAPPORTI CON I DIPENDENTI

Cartiere ERMOLLI riconosce che il livello e il successo raggiunto dall'azienda si fonda sul valore e sull'impegno delle proprie persone. Proprio da questa coscienza scaturisce per l'azienda la necessità di creare e mantenere un ambiente di lavoro fondato sul rispetto, la sicurezza e la crescita professionale.

Per questi motivi Cartiere ERMOLLI si impegna a:

- Rispettare la dignità e i diritti di ogni persona, promuovendo un clima di collaborazione e di rispetto reciproco;
- Garantire pari opportunità di sviluppo professionale e crescita interna;
- Prevenire ogni forma di discriminazione, molestia, abuso o intimidazione all'interno dell'ambiente di lavoro;
- Adeguarsi costantemente ed essere sempre conforme alle normative in tema di salute e sicurezza sul posto di lavoro.

Cartiere ERMOLLI richiede ai propri dipendenti e collaboratori di:

- Operare con lealtà, correttezza, impegno e trasparenza nello svolgimento delle proprie mansioni;
- Rispettare i colleghi, promuovere spirito di squadra, fiducia e collaborazione;

05. LE REGOLE CHE FORMANO LA NOSTRA IDENTITÀ

- Astenersi da comportamenti lesivi della dignità umana o dei diritti di qualsiasi persona, evitando qualsiasi forma di discriminazione e di prevaricazione;
- Attenersi a tutte le norme e alle procedure aziendali in materia di salute, sicurezza e prevenzione, nonché a quelle relative al sistema di gestione per la qualità e la sicurezza alimentare;
- Adottare comportamenti diligenti e responsabili nella gestione e nell'utilizzo dei beni aziendali, evitando sprechi, danneggiamenti o usi impropri;
- Tutelare il patrimonio aziendale evitando qualsiasi sottrazione, appropriazione indebita o utilizzo non autorizzato di materiali, prodotti, attrezzature, dati, informazioni o risorse dell'azienda, consapevoli che la protezione delle risorse aziendali costituisce elemento essenziale di responsabilità etica e di rispetto verso l'organizzazione e i colleghi;
- Mantenere la massima riservatezza sulle informazioni aziendali sensibili e sui dati riservati appresi nello svolgimento dell'attività lavorativa;
- Segnalare tempestivamente eventuali violazioni del Codice Etico o situazioni che possano pregiudicare l'integrità dell'ambiente di lavoro.
- Impegnarsi a mantenere il proprio ambiente di lavoro pulito, ordinato e sicuro, nella consapevolezza che la cura degli spazi comuni e dell'intero sito industriale rispecchia la professionalità e il rispetto verso tutte le persone.

Il personale, a tutti i livelli, è responsabile delle azioni che compie.

5.2 RAPPORTI CON I FORNITORI

Cartiere ERMOLLI riconosce i propri fornitori come soggetti strategici per la creazione di valore e per il mantenimento degli standard qualitativi dei prodotti e dei servizi destinati alla clientela. Tutti i rapporti di collaborazione devono essere condotti in conformità ai principi di etica professionale, legalità, imparzialità, trasparenza, nel rispetto delle normative vigenti e delle procedure definite dall'azienda.

05. LE REGOLE CHE FORMANO LA NOSTRA IDENTITÀ

Cartiere ERMOLLI si impegna a:

- Perseguire un atteggiamento aperto e costruttivo nei confronti delle parti interessate, del pubblico, degli utenti e delle Autorità pubbliche;
- Definire i rapporti di fornitura sulla base di criteri oggettivi basati sulla competenza, qualità, affidabilità, sostenibilità e rispetto delle normative vigenti;
- Condurre i processi di selezione, valutazione e qualifica dei fornitori in modo imparziale, evitando favoritismi o discriminazioni ingiustificate;
- Stabilire condizioni contrattuali eque, chiare e trasparenti, definendo responsabilità e aspettative reciproche;
- Richiedere il rispetto degli standard di qualità e sicurezza previsti per tutti i materiali, prodotti e servizi forniti;
- Promuovere pratiche sostenibili lungo tutta la catena di fornitura, favorendo l'adozione di materiali biodegradabili, il contenimento degli sprechi e la riduzione dell'impatto ambientale;
- Verificare periodicamente la conformità dei fornitori rispetto ai requisiti contrattuali, qualitativi, etici e ambientali.

Cartiere ERMOLLI richiede ai propri fornitori di:

- Operare nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia di lavoro, sicurezza, ambiente e diritti umani, evitando qualsiasi forma di sfruttamento lavorativo o discriminazione;
- Garantire la qualità e la sicurezza dei materiali e dei prodotti forniti, impegnandosi a rispettare le specifiche tecniche e gli standard di produzione;
- Adottare pratiche di produzione e di gestione che riducono l'impatto ambientale e favoriscono l'utilizzo di materiali sostenibili e processi responsabili;
- Rispettare il know-how aziendale e proteggere i dati e le informazioni sensibili relative a Cartiere ERMOLLI;
- Astenersi da comportamenti che possano configurare forme di corruzione, concessione di vantaggi indebiti o conflitto di interessi nei confronti del personale Cartiere ERMOLLI;
- Segnalare criticità, anomalie o violazioni che possano emergere nel corso del rapporto di fornitura.

05. LE REGOLE CHE FORMANO LA NOSTRA IDENTITÀ

5.3 RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Cartiere ERMOLLI intrattiene rapporti con la Pubblica Amministrazione nel rigoroso rispetto dei principi di legalità, trasparenza, correttezza e integrità, conformemente alle disposizioni normative vigenti e alle procedure aziendali interne.

Cartiere ERMOLLI si impegna a:

- Assicurare la massima trasparenza, correttezza e veridicità nella comunicazione e nei rapporti con la Pubblica Amministrazione;
- Definire una collaborazione piena e tempestiva con gli organi ispettivi e di controllo, fornendo dati e documentazioni complete e veritiere;
- Prevenire qualsiasi forma di indebita influenza, agevolazione o interferenza nei confronti di funzionari pubblici della Pubblica Amministrazione;
- Evitare qualsiasi forma di promessa, offerta o richiesta di denaro, regali, favori o utilità a soggetti appartenenti alla Pubblica Amministrazione, salvo omaggi di modico valore nei limiti delle lecite prassi;
- Accertare il rispetto per le regole di correttezza nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, astenendosi da comportamenti che possono anche solo apparire ambigui o illeciti;
- Segnalare qualsiasi comportamento illecito nei confronti della Pubblica Amministrazione.

5.4 RAPPORTI CON LA COLLETTIVITÀ

Cartiere ERMOLLI riconosce che le conseguenze delle proprie scelte possano ricadere non solo sulle persone occupate direttamente dall'azienda, ma anche sul territorio circostante.

Cartiere ERMOLLI si impegna a:

- Contribuire, per quanto possibile, alle diverse esigenze territoriali, cercando di far sì che le proprie iniziative coincidano con le richieste del territorio;
- Collaborare a percorsi di formazione sul territorio.

05. LE REGOLE CHE FORMANO LA NOSTRA IDENTITÀ

- Favorire e sostenere la formazione tecnico-scientifica a ogni livello: promuovendo lo sviluppo professionale dei singoli collaboratori, investendo in competenze distintive e collaborando attivamente con la comunità e le istituzioni scolastiche del territorio;
- Promuovere la cultura scientifica, riconoscendola quale strumento essenziale per affrontare le sfide dell'innovazione e per assicurare alle future generazioni la capacità di gestire in modo responsabile il patrimonio industriale e ambientale;
- Incentivare e valorizzare la conoscenza della tecnica e della tradizione cartaria del territorio, mantenendo al contempo uno sguardo aperto alle innovazioni tecnologiche ad ogni livello.

Cartiere ERMOLLI richiede a tutti i possibili interlocutori esterni di:

- Condividere i propri principi di sostenibilità ambientale e di responsabilità sociale;
- Collaborare con l'azienda per mantenere elevati standard reputazionali, garantendo il rispetto della legge, della legalità e del bene comune;
- Astenersi da ogni richiesta di indebito vantaggio non conforme ai principi del presente Codice Etico.

5.5 RAPPORTI CON L'AMBIENTE

Cartiere ERMOLLI si impegna costantemente per tutelare l'ambiente e per migliorare le proprie prestazioni ambientali. Tale impegno deve garantire un futuro migliore per le prossime generazioni.

Per questo Cartiere ERMOLLI si impegna a:

- Rispettare puntualmente le prescrizioni legislative, i regolamenti e le modalità di gestione ambientale richieste dalle diverse autorizzazioni;
- Ridurre o prevenire l'inquinamento e gli impatti ambientali più significativi per l'attività produttiva cartaria oltre che per il contesto territoriale di alto valore paesaggistico in cui Cartiere ERMOLLI opera;

05. LE REGOLE CHE FORMANO LA NOSTRA IDENTITÀ

- Valutare regolarmente l'impatto ambientale dello stabilimento, attraverso analisi e registrazioni che confluiscono in un resoconto periodico dei parametri ambientali;
- Ridurre la produzione di rifiuti. Cartiere ERMOLLI si impegna a compiere una corretta differenziazione delle diverse tipologie di rifiuto e a smaltire i rifiuti secondo quanto previsto dalle normative applicabili;
- Diminuire, per quanto possibile, i consumi idrici;
- Controllare puntualmente la riduzione delle emissioni in acqua ed atmosfera;
- Ottimizzare i consumi energetici, ricorrendo ove possibile all'energia proveniente da fonti rinnovabili;
- Utilizzare cellulose derivate da processi produttivi sostenibili;
- Ottimizzare i consumi di materie prime.

Cartiere ERMOLLI richiede a tutti coloro che collaborano con l'azienda di:

- Condividere l'impegno alla sostenibilità, adottando a propria volta pratiche responsabili e rispettose dell'ambiente;
- Lavorare sinergicamente nel ridurre gli sprechi, emissioni e consumi superflui durante l'esecuzione delle attività;
- Rispettare tutte le disposizioni ambientali applicabili durante le fasi di fornitura, produzione, trasporto o prestazione di servizi per ERMOLLI.



06 SISTEMI DI ATTUAZIONE, CONTROLLO E MONITORAGGIO

6.1 COMITATO ETICO

Al fine di garantire l'efficace attuazione, diffusione e osservanza del presente Codice Etico Cartiere ERMOLLI individua un Comitato Etico. In esso trovano posto soggetti di comprovata competenza, integrità e imparzialità, individuati dalla Direzione Aziendale, ai quali è affidato il compito osservare la corretta applicazione dei principi etici, delle regole di condotta previste dal presente Codice e di adoperarsi affinché tale documento resti sempre aggiornato e coerente con quelli che sono i valori e i principi aziendali.

Il Comitato Etico si impegna a:

- Verificare l'applicazione del Codice Etico aziendale;
- Proporre eventuali aggiornamenti;
- Valutare comportamenti, decisioni, iniziative aziendali che possono avere implicazioni etiche o reputazionali;
- Svolgere attività di supporto e consulenza nel caso in cui sorgano quesiti etici, controversie di valori e questioni eticamente complesse;
- Promuovere attività di formazione e di divulgazione della cultura etica aziendale;
- Ricevere, analizzare e valutare ogni tipo di segnalazione o reclamo riguardanti i comportamenti non conformi ai valori etici dell'organizzazione.

Il Comitato Etico ha natura consultiva e preventiva, opera nei soli ambiti inerenti ai valori, alle condotte e alla reputazione aziendale. Le delibere del Comitato Etico hanno carattere di raccomandazione per la Direzione aziendale.

06. SISTEMI DI ATTUAZIONE, CONTROLLO E MONITORAGGIO

6.2 CANALI DI SEGNALAZIONE

Al fine di assicurare la massima correttezza e trasparenza, Cartiere Ermolli ha istituito un canale di whistleblowing.

Questo consente a chiunque venga a conoscenza, anche solo in parte, di comportamenti illeciti di segnalarli tempestivamente.

Il canale di whistleblowing di Cartiere Ermolli, in conformità a quanto previsto dal d.lgs. n. 24/2023, garantisce la piena tutela del segnalante, assicurandone l'anonimato e adottando misure idonee a prevenire eventuali ritorsioni o discriminazioni.

Per ulteriori comunicazioni, Cartiere Ermolli mette a disposizione anche i seguenti canali:

- indirizzo e-mail dedicato comitatoetico@ermolli.it;
- incontro diretto con un membro del Comitato Etico.

6.3 GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI E DELLE VIOLAZIONI

Il Comitato Etico esamina con tempestività, diligenza e imparzialità ogni segnalazione ricevuta in merito a presunte violazioni del presente Codice Etico o di altre disposizioni aziendali connesse. Nell'ambito della propria attività istruttoria, il Comitato Etico può acquisire ulteriori informazioni e chiarimenti dai soggetti coinvolti o da altri soggetti ritenuti utili, nel pieno rispetto dei principi di riservatezza e tutela della persona.

Qualora, a seguito dell'attività di verifica, vengano accertate violazioni effettive del Codice Etico, il Comitato Etico formula una relazione, che verrà tempestivamente consegnata al CdA, che provvederà all'adozione delle misure ritenute più idonee e proporzionate alla gravità dell'infrazione, coerenti con la normativa vigente, con il sistema disciplinare interno e con i contratti collettivi applicabili.

Le violazioni delle disposizioni del presente Codice Etico comportano l'applicazione di sanzioni differenziate in relazione alla qualifica e al rapporto giuridico del soggetto interessato. In particolare:

06. SISTEMI DI ATTUAZIONE, CONTROLLO E MONITORAGGIO

- Per il personale dipendente, trovano applicazione le sanzioni disciplinari previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di riferimento e dal regolamento aziendale, nel rispetto delle procedure previste dallo Statuto dei Lavoratori e dalla normativa vigente in materia;
- Per collaboratori esterni, consulenti, fornitori, partner commerciali o altri soggetti terzi, la violazione delle norme del Codice Etico può comportare la risoluzione del rapporto contrattuale ai sensi dell'articolo 1456 Cod. Civ. "clausola risolutiva espressa", nonché il risarcimento degli eventuali danni patrimoniali o d'immagine subiti dalla Società.

Tutte le misure applicate condividono l'obiettivo di prevenire situazioni eticamente non coerenti con i valori dell'azienda. Tali misure sono inoltre strutturate per garantire il rispetto della correttezza procedurale e della proporzionalità della sanzione, questo al fine di garantire un contesto aziendale fondato su legalità, integrità e responsabilità condivisa.

6.4 FORMAZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

Cartiere ERMOLLI incentiva la conoscenza, la diffusione e la comprensione del Codice Etico aziendale. La promozione del Codice Etico avviene tramite attività di formazione e informazione periodica indirizzate a tutti i Destinatari. Ogni nuovo rapporto di fornitura e/o collaborazione è basato sulla presa visione e sull'accettazione del Codice Etico.

Il testo aggiornato del Codice Etico è disponibile nella sezione "Codice Etico" all'interno del sito internet di Cartiere ERMOLLI.

6.5 AGGIORNAMENTO PERIODICO

Il Comitato Etico sottopone a periodica revisione, il Codice Etico, al fine di accertare la sua effettiva adeguatezza rispetto all'evoluzione normativa, agli assetti organizzativi aziendali e alle nuove procedure aziendali. Eventuali modifiche sono approvate dal CdA e tempestivamente comunicate a tutti i Destinatari.



anniversary **100**
ERMOLLI
carte da oltre cent'anni